PROGRAMA DE ESTUDIOS

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN			
UNIDAD DE APRENDIZAJE	**CONTRIBUCIONES APLICABLES AL RÉGIMEN DE SALARIOS**		
Clave:	**7525**		
Ubicación	**Fiscal, quinto semestre**		
Horas y créditos:	**Teóricas: 48**	**Prácticas: 32**	**Estudio Independiente: 32**
	Total de horas: 112	**Créditos: 7**	
Competencia (s) del perfil de egreso a las que aporta:	Interpreta y aplica las disposiciones fiscales para el cumplimiento oportuno de las obligaciones tributarias de las entidades económicas.		
Componentes de la competencia que se desarrollan en la Unidad de Aprendizaje:	Analiza Ingresos por salarios y asimilados considerando opciones que se tienen para el cálculo de las retenciones, así como las que derivan en materia de seguridad social y estatal lo cual realiza en beneficio del trabajador y patrón de conformidad con la normatividades vigentes que regulan las contribuciones en estudio.		
Unidades de aprendizaje relacionadas:	Todas las materias del área fiscal y las competencias genéricas de los diferentes programas académicos.		
Responsables de elaborar el programa:	Dr. Eleazar Angulo López Dr. Sergio Enrique Beltrán Noriega Dr. Miguel Aguiar MC. Alfredo Eleazar Medina Payán	**Fecha:** 22 de junio 2015	
Responsables de actualizar el programa:	Dr. Eleazar Angulo López Dr. Miguel Aguiar MC. Elizabeth Cano Espinoza Dra. Maria del Carmen Monarres Alderete MC. Libierht Sugeiht Gpe. Castro Ruiz Dr. Sergio Enrique Beltrán Noriega Dra. Edelmira Zazueta Zazueta MC, Claudia Campos Sepúlveda MC. Karel Guadalupe Angulo Monarres Dra. Guadalupe de Jesús Madrigal Delgado	**Fecha:** 19 de Agosto de 2022	

2. PROPÓSITO
Comprensión y aplicación de los ordenamientos fiscales existentes en materia de CFF, LISR, Leyes de Seguridad Social y Leyes Estatales, así como sus disposiciones fiscales, laborales y de seguridad social reglamentarias, resoluciones y normatividad en general; identificando y aplicando la correcta tributación en base a las características del contribuyente, así como las obligaciones que implica una relación laboral en cualquier entidad económica.

3. SABERES	
Teóricos:	• Conocer los diferentes ordenamientos en materia fiscal, de seguridad social y laboral • Define y explica los diferentes términos en materia fiscal, de seguridad social y laboral. • Comprender la importancia de la correcta aplicación de la normatividad en los diferentes regímenes de tributación. • Identifica y analiza las diversas obligaciones que derivan de una relación laboral. • Conoce y clasifica las distintas contribuciones que existen en el sistema tributario mexicano.
Prácticos:	• Elaborar una nómina integral, que incluya la aplicación práctica de las disposiciones fiscales, laborales y de seguridad social. • Comprender el conjunto de obligaciones y derechos que derivan de la relación laboral.
Actitudinales:	• Participa con responsabilidad y respeto en dinámicas de trabajo colaborativo. • Asume y desarrolla una postura ética • Cumple de forma disciplinada con sus tareas académicas. • Busca y comparte ejemplos prácticos sobre los contenidos del programa. • Adopta una postura analítica y crítica para realizar las actividades prácticas del curso. • Disponibilidad, interés e iniciativa para el aprendizaje.

4. CONTENIDOS

UNIDAD I TEORIA GENERAL DE LAS CONTRIBUCIONES

1.- Marco constitucional de las contribuciones y sus principios jurídicos
- 1.1.- Antecedentes históricos de las contribuciones
- 1.2.- La obligación tributaria constitucional, sus principios jurídicos y elementales
- 1.3.- La actividad financiera del estado y sus etapas
- 1.4.- Ingresos de la hacienda pública.
- 1.5.- Proceso legislativo del paquete económico y su contenido.

2.- Clasificación de las contribuciones y marco legal.
3.- Clasificación de los impuestos y características
4.- Nivel jerárquico del Sistema Tributario Mexicano
5 .-Elementos esenciales de los Impuestos.
6.- Sujetos de la relación tributaria y obligaciones fiscales
7.- Características de los regímenes fiscales
8.- Registros de las personas físicas y personas morales ante las autoridades fiscales.
- 8.1.- Registro federal de contribuyentes, CURP, contraseña, e-firma y buzón tributario.
- 8.2.- Modificaciones y avisos al RFC
- 8.3.- Infracciones y sanciones por incumplimiento al RFC

9.- Iniciativas de impuestos federales ecológicos

II. DE LAS PERSONAS FÍSICAS DE LOS INGRESOS POR SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACIÓN DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO.

1. Sujetos obligados.
2. Determinación de la base gravable.
3. Determinación del impuesto.
4 . Obligaciones de los trabajadores.
5. Obligaciones patronales.

III. CONTRIBUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL

1. Régimen obligatorio.
2. Tipos de salario.
3. Integración de salarios.
4. Declaración anual de prima de riesgo de trabajo
5. RCV e INFONAVIT.
6. Determinación de cuotas obrero patronales
7. Prestaciones en dinero y sistema de pensiones.
8. Sustentabilidad de la Seguridad social.

IV. IMPUESTOS ESTATALES

1. Impuesto sobre nómina.
   1.1. Sujetos obligados.
   1.2. Determinación de la base gravable.
   1.3. Determinación del impuesto.
   1.4. Medios y fecha de pago.
   1.5. Obligaciones.

V. CASO PRÁCTICO INTEGRAL

5. ACTIVIDADES PARA DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS

Actividades del docente: Presentación, análisis e interpretación de los contenidos teóricos y prácticos, así como resolución de ejemplos.

Actividades del estudiante: Desarrollo de práctica en grupo de 5 integrantes donde elegirán el giro de una Empresa de la localidad. El alumno realizara la actividad integrada desde la Inscripción Patronal, del trabajador obteniendo su S.B.C, la elaboración de una Nómina, determinación de las cuotas obrero patronales, alimentando la base de datos con la información del ejercicio y concluyendo con la declaración anual de Riesgo de Trabajo; analiza e interpreta diversas disposiciones de carácter fiscal, e investiga contenidos, elabora mapas conceptuales, elabora mapas mentales, cuadros sinópticos y desarrolla casos prácticos.

6. EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

6.1. Evidencias	6.2. Criterios de desempeño	6.3. Calificación y acreditación
Investigación de campo Resolución de casos prácticos Tareas Exposición Examen	Rúbrica para evaluar asistencia y participación Rúbrica para la investigación Rúbrica para exposiciones Rúbrica para exámenes	Exámenes y resolución de casos prácticos 70% Asistencia y participación 20% Práctica final 10%

6.4. Medios de control de calidad.

7. *FUENTES DE INFORMACIÓN*

Básica:

1. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
2. Ley de Ingresos y presupuesto de egresos de la Federación
3. Ley de Ingresos y presupuesto de egresos del Estado de Sinaloa
4. Código Fiscal de la Federación y su Reglamento
5. Ley del Seguro Social y sus Reglamentos.
6. Ley del INFONAVIT y su Reglamento
7. Ley del Impuesto sobre la Renta y su Reglamento
8. Resolución Miscelánea Fiscal vigente
9. Ley de Hacienda del Estado de Sinaloa
10. Acuerdos del H. Consejo Técnico del IMSS.
11. Ley del Seguro Social, análisis y comentarios (2022). Pérez Chávez, Fol Olguín. México. Ed Taxx.
12. El ABC de los Sueldos y Salarios 2022 (2022). Martínez Gutiérrez. México. Ed. Isef.
13. Instructivo normativo para la asignación de la CURP (DOF 18 de junio 2018)
14. Diccionario de términos tributarios (2009). Ramón E. Ynfante T.

Complementaria:

1. Diario Oficial de la Federación
2. Periódico Oficial del Estado de Sinaloa

Páginas electrónicas:

1. www.sat.gob.mx
2. www.imss.gob.mx
3. www.infonavit.gob.mx
4. www.sinaloa.gob.mx

8. PERFIL DEL PROFESOR:

Contar con estudios de Licenciatura en Contaduría Pública, preferentemente con estudios de posgrado en el área fiscal; ser titulado, contar con cédula profesional, con experiencia profesional en el área fiscal, laboral y seguridad social, con facilidad de palabra, buena presencia, creativo, emprendedor, dominio básico en computación y preferentemente en las herramientas informáticas del SAT, IMSS y SAF.